

### بسمه تعالی

اتحادیه شماره ۱ دستورالعمل صدور پروانه اشتغال به کار حرفه‌ای مهندسی معدن برای اشخاص حقوقی

شبه نامه صدور پروانه اشتغال برای شرکت های مشاور

این شیوه‌نامه، که بر پایه بند ۵-۹ دستورالعمل صدور پروانه اشتغال به کار حرفه‌های مهندسی معدن برای اشخاص حقوقی، مصوب ۱۳۸۹/۵/۲۴ وزارت صنایع و معادن (شورای تصویب نظام‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها)، تدوین شده است، شرایط و چگونگی صدور پروانه اشتغال برای شرکت‌های مشاور را مشخص می‌کند.

مفاهیم واژه‌ها و اصطلاحاتی که در این شیوه‌نامه تعریف نشده مطابق تعاریف قانون نظام مهندسی معدن و آیین‌نامه اجرایی آن و دستورالعمل فوق است.

۱- طبق بند ۱-۴ دستورالعمل، شرکت‌های مشاور می‌توانند در گروه ۱ که مهندس مشاور نامیده شده، پروانه اشتغال شخص حقوقی دریافت کنند.

۲- از تاریخی که وزارت صنایع و معادن ابلاغ می‌کند، پرداختن به کلیه فعالیت‌های معدنی، اعم از دولتی یا غیر دولتی، توسط شرکت‌های مشاور مستلزم دارا بودن پروانه اشتغال شخص حقوقی است.

۳- هر شرکت مشاور می‌تواند برای یک یا چند رشته، که منطبق بر اساسنامه ثبت شده آن باشد، درخواست صدور پروانه اشتغال کند.

۴- طبق ماده ۱۰ آیین‌نامه، صدور و تمدید پروانه اشتغال برای شرکت مشاور مشروط بر آنست که حداقل دو نفر از مدیران آن دارای پروانه اشتغال شخص حقیقی کارشناسی باشند و در هر زمان که این شرط موجود نباشد، پروانه اشتغال از درجه اعتبار ساقط است.

۵- برای هر رشته مورد تقاضا باید حداقل یک نفر از مدیران یا کارکنان دائم شرکت، دارای پروانه اشتغال کارشناسی در همان رشته باشد.

۶- مدیرعامل شرکت و افراد مندرج در بندهای ۴ و ۵ باید عضو سازمان نظام مهندسی معدن استان محل ثبت شرکت، که عضویت حقوقی شرکت نیز در همان استان است، باشند.

۷- برای صدور پروانه اشتغال شرکت مشاور، فعلاً زمینه و پایه تعیین نمی‌شود و شرکت مشاور می‌تواند بر مبنای زمینه و پایه کارشناسان خود که دارای پروانه اشتغال کارشناسی باشند و در حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال آنان قبول کار کند.

۸- شرکت مشاور قبل از پذیرش هر نوع فعالیت و انعقاد هر نوع قرارداد با کارفرما، باید مشخصات کار مورد نظر را به سازمان نظام مهندسی معدن استان متبوع خود اعلام کرده و یک نفر (یا به تعداد مورد نیاز برای کار) از کارکنان تمام وقت خود را که دارای پروانه اشتغال کارشناسی در رشته، زمینه و پایه و با ظرفیت اشتغال آزاد متناسب با نوع کار باشد، با ارائه تعهد کتبی وی، معرفی کند. گواهی سازمان نظام مهندسی معدن استان در مورد صلاحیت و ظرفیت اشتغال کارشناس یا کارشناسان مربوط باید به قرارداد شرکت مشاور با کارفرما پیوست شود.

۹- شرکت مشاور می‌تواند در اثنای اجرای قرارداد در صورت لزوم و با موافقت کارفرمای طرف قرارداد، نسبت به تعویض یا جایگزینی کارشناسان شاغل در پروژه، مشروط بر رعایت بند ۸، اقدام کند.

۱۰- کارشناسی که بطور تمام وقت در شرکت مشاور اشتغال به کار دارد، تمام ظرفیت اشتغال سالانه وی در اختیار شرکت مشاور قرار می‌گیرد و از او کسر می‌شود. برای انجام هر کاری که به وی واگذار می‌شود، متناسب با کار تعیین شده و طبق تعرفه‌های مصوب نظام مهندسی، مقدار معینی از ظرفیت اشتغال او منظور می‌شود تا به سقف ظرفیت اشتغال سالانه کسر شده وی برسد.

۱۱- تا زمانی که دستورالعمل‌های مربوط توسط سازمان نظام مهندسی معدن تدوین نشده، حدود ظرفیت اشتغال برای شرکت مشاور یا مبلغ حق الزحمه برای فعالیت‌های مورد پذیرش تعیین نمی‌شود. البته بدیهی است که هر نوع طرح، نقشه و گزارش فنی باید

براساس ماده ۱۲ آیین نامه توسط کارشناس حقیقی دارای پروانه اشتغال در رسته، زمینه و پایه متناسب با آن و مشروط بر رعایت ظرفیت اشتغال وی، امضا و مهر شود.

۱۲- برای پذیرش کارهایی که از بودجه دولتی استفاده می کنند و مستلزم رعایت مقررات مربوط هستند، فعلاً ضوابط مربوط به رتبه بندی و ظرفیت که توسط معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری اعلام می شود، معتبر است. ولی به هر حال دارا بودن پروانه اشتغال حقوقی در رسته مربوط و رعایت مفاد این شیوه نامه نیز الزامی است.

۱۳- شرکت مشاور موظف است هر سه ماه یک بار یا در هر زمان که تغییراتی در پرسنل کارشناسی شرکت حاصل شود، فهرست و مشخصات و وضعیت پیشرفت کارهای در دست اجرا و پایان یافته خود را همراه با فهرست و مشخصات کارشناسان خود و شاغلین در هر پروژه را به سازمان نظام مهندسی معدن استان متبوع خود، طبق فرم هایی که از سوی سازمان اعلام می شود، گزارش کند.

۱۴- چنانچه به هر علتی پروانه اشتغال شخص حقوقی مشمول مقررات تعلیق یا لغو شود، شرکت، مجاز به پذیرش کار جدید نخواهد بود، اما لازم است کارهای در دست اجرای خود را طبق مفاد قراردادهای مربوط به پایان برساند.